

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ อำเภอดงขี้เหล็ก จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑) การวางแผนการบริหาร อัตรากำลังให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับบทบาทและ ภารกิจขององค์กร</p>	<p>-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบ อัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน -การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน -การให้โอน-รับโอนพนักงานส่วน ตำบล ข้าราชการท้องถิ่น</p>	<p>ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลที่ มีส่วนเกี่ยวข้องมีความเข้าใจชัดเจน ถึงกรอบอัตรากำลังคนตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบตามความ เหมาะสมตามปริมาณและคุณภาพ ที่ต้องการ</p>
<p>๒. มีระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>-เพื่อเป็นการเสริมสร้าง แรงจูงใจให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติ หน้าที่ตนให้เหมาะสมกับ การเป็นข้าราชการและปฏิบัติ ราชการมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล -เพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน/การ เลื่อนเงินเดือน/การเลื่อน ค่าตอบแทนอื่นๆ และการให้</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๓) สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปัน เปลี่ยนแปลงข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ</p>	<p>-จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p> <p>-การจัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม</p>	<p>-มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p> <p>-เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมตาม</p>
<p>๔) เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>-ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำ หลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเป็นผู้นำ ด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์</p> <p>-ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ องค์กรบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ - ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน ให้ ต่ำผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงความคืบหน้า</p>	<p>-ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำ หลักคุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถเป็นผู้นำ ด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์</p> <p>-ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ องค์กรบริหารส่วนตำบล หนองไผ่</p> <p>-ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงาน ให้ ต่ำผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕) ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา	-จัดให้มีการจัดอุปกรณในการ ทำงาน และกระบวนการขึ้น พื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวก การปฏิบัติงานให้กับพนักงาน -จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนา คุณภาพชีวิตของพนักงานใน สังกัดที่ สะท้อนภาพการทำงาน ขององค์กร และเพื่อให้ทุกคน ร่วมมือกันจัด กิจกรรมและเพื่อ	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ยังมีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ อยู่บ้าง การทำงานเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานการจัดกิจกรรมต่างๆ การจัดกิจกรรมเพื่อรวมกลุ่มต่างๆ เริ่มสามารถทำได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงได้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานการจัดอบรมต่างๆ การฝึกอบรม ออนไลน์ (Online Training) การประชุมออนไลน์ zoom

