



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่
เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ
ในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ ได้จัดทำประกาศข้อกำหนดและแนวทาง ปฏิบัติงาน
ด้านจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองไผ่ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และเพื่อให้ พนักงานส่วน
ตำบล ลูกจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มากยิ่งขึ้น สามารถนำไปใช้
ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องชัดเจน

องค์การบริหารส่วนตำบล หนองไผ่ จึงได้จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลหนองไผ่ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts) โดยการ ยกตัวอย่าง
การกระทำหรือการกระทำที่ไม่ควรในการปฏิบัติงาน โดยจำแนกตามประมวลจริยธรรมหลัก ๗ ข้อ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครอง ระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข - รับฟังความคิดเห็นของ เพื่อน ร่วมงานหรือผู้ที่มีส่วนได้ ส่วนเสีย แล ะ นำความ คิ ด เห็น ที่ เป็น ประโยชน์ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน หรือประกอบการ พิจารณาการ พัฒนาการงานให้ ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถ อธิบาย เหตุผลในการเรื่องต่างๆ ข้อมูลที จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ ทราบด้วย - การปฏิบัติหน้าที่ จำเป็นต้อง ตัดสินใจด้วยเสียงข้าง มาก จะต้อง ให้ความสำคัญแก่ ความคิดเห็น ของเสียงส่วนน้อย ด้วย	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การ ต่อ ต้าน การปกครองระ บอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข - ใช้อำนาจบังคับ หรือแสดง พฤติกรรมที่ก่อให้เกิด ความ เคลือบ แคลงสงสัยว่าเป็น การ กดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มี ส่วน ได้ส่วนเสีย หรือผู้ปฏิบัติตาม ความ ต้องการของ ตน - ปล่อย ปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อ พบ เห็นว่ามีการกระทำที่ไม่ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๒. ซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึก ที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p>	<p>- ตระหนักในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดี และข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลังความสามารถ และกล้า รับผิดชอบในความผิด พลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติ หน้าที่ รวมทั้งพร้อม รับการ ตรวจสอบจากบุคคล หรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ ในการ ตรวจสอบ - เสียสละและ อุทิศตนในการ ทำงาน</p>	<p>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหาย ที่อาจจะเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อ ประเทศชาติ - ปล่อยปละ ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อ พบเห็นว่า มีการกระทำที่ขาด ความ รับผิดชอบต่อการปฏิบัติ หน้าที่ ด้วย ความล่าช้าไม่โปร่งใส</p>
<p>๓. กล้าตัดสินใจและกระทำใน สิ่ง ที่ถูกต้องและชอบธรรม</p>	<p>- ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้ สอดคล้องกับคำสอนหรือหลัก ปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานนะที่เป็น ข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลัก วิชาการ และ แนว ปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้า แสดงความ คิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อ พบว่ามี กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลัก คำ สอนของศาสนาหรือความ เหมาะสมในการเป็นข้าราชการ ที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง หลัก กฎหมายหลักวิชาการ และ แนว ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อย ปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อ พบ เห็นว่ามีการกระทำในสิ่ง ที่ไม่ ถูกต้อง</p>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
<p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ</p>	<p>- ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับ หรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ที่มีคติดำเนินงาน ปฏิบัติตนต่อผู้ร่วมงานต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง มากกว่า คำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำ ความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปน กับการปฏิบัติหน้าที่ - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกร้อง ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นเพื่อ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่งกลิ่น แก่ล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคล อื่นให้ได้รับความเสียหาย - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ นำ ตำแหน่งหน้าที่ไป ใช้แสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตน</p>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับระเบียบงานหรือกฎหมายที่ไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จ ของงาน - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อ พบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือ ตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือตาม ความพึงพอใจส่วนตัว</p>
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็น ธรรม และไม่ เลือกปฏิบัติ	<p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็น ธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความ ประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมารับ บริการด้วยน้ำใส ใจจริง -ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ ตามกำหนดในรัฐธรรมนูญ ในฐานะ ประชาชนชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ ให้ เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำที่ไม่สอดคล้อง กับ รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัว ทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติ ราชการในเรื่องต่าง ๆ -แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นข้าราชการ ที่ต้องมีความ เป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดย เลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็น ธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย /ระเบียบ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด ความ เคลือบแคลงสงสัยว่าเป็น การ ไม่ ซื่อสัตย์สุจริต -กระทำการ ละเว้นหรือละเมิดทั้ง กฎหมายทั้ง ในการปฏิบัติราชการและ ดำเนินชีวิตส่วนตัว - ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อ พบ เห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือ ละเมิด การปฏิบัติตารัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย</p>

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม - ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำ ความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้ เกิดแก่ส่วนราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของราชการและส่วนราชการของตน - ตักเตือนข้าราชการ หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามี พฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียง หรือภาพลักษณ์ของราชการ 	-ประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม

โดยให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ยึดถือแนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองไผ่ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ (Dos & Don'ts) เป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการนำหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางด้านจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลกำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอุไร จตุหงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่