

การรายงานผลการบริหารและทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑) การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน -แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่</p>	<p>เพื่อเป็นกรอบกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง และการใช้ตำแหน่งในการ บริหารงานให้สอดคล้อง และ เหมาะสมกับปริมาณงาน และ ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองไผ่</p>	<p>พนักงานส่วน ตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหาร ส่วนตำบลหนอง ไผ่</p>	<p>ผู้บริหารและพนักงาน ส่วนตำบลที่มีส่วนเกี่ยวข้องมี ความเข้าใจชัดเจนถึงกรอบ อัตรากำลังคนตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบตาม ความเหมาะสมตามปริมาณ และคุณภาพที่ต้องการ</p>	<p>การคิดภาระค่าใช้จ่าย ตำแหน่งว่าง ควร อ้างอิงฐานเงินเดือน ปัจจุบัน</p>
<p>๒) การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน -การแต่งตั้งพนักงานจ้างตาม ภารกิจ</p>	<p>การสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ</p>	<p>การสรรหา พนักงานจ้างตาม ภารกิจ</p>	<p>ดำเนินการตามระเบียบ/ หนังสือสั่งการและรายงาน ให้จังหวัดทราบ</p>	<p>ได้คนในพื้นที่ ทำให้ การทำงานเป็นไปด้วย ความราบรื่นและเข้า บริบทของ อปท.นั้น ๆ</p>
<p>๓) การประเมินผลการ ปฏิบัติงานชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน -การเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานส่วนตำบล/การเลื่อน เงินเดือนครู/การเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p>	<p>เพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือน/การ เลื่อนเงินเดือน/การเลื่อน ค่าตอบแทนอื่นๆ และการให้ เงินรางวัลประจำปีและการแก้ไขการ ปฏิบัติงาน การแต่งตั้ง ข้าราชการ</p>	<p>พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู อบต และ พนักงานจ้าง</p>	<p>เพื่อเป็นการเสริมสร้าง แรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติ หน้าที่ตนให้เหมาะสมกับ การเป็นข้าราชการและปฏิบัติ ราชการมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิผล</p>	<p>การประเมินเป็น รูปธรรมและเป็น วิทยาศาสตร์มากขึ้น</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
<p>๔) การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัย</p> <p>ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมปี ๒๕๖๔</p>	<p>เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาให้กับพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้างทุกประเภท ทุกระดับและเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานในการพัฒนา คุณภาพชีวิตและการทำงานให้ มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุค ใหม่ที่มีคุณธรรม และจริยธรรม</p>	<p>คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน ตำบล/พนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบล/พนักงาน จ้าง</p>	<p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำหลัก คุณธรรมจริยธรรมหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานและใช้ชีวิตได้อย่างมี ประสิทธิภาพและสามารถเป็นผู้นำ ด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์ กรได้อย่างสร้างสรรค์</p>	<p>พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบล ปฏิบัติงานโดยยึด หลักธรรมคำสอนของ พระพุทธศาสนาและ ปฏิบัติงานมี ประสิทธิภาพมากขึ้น</p>
<p>๕) การสรรหาคณบดีคนเก่ง</p> <p>ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน -โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการและใช้บริการ ประชาชน ดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู เกียรติ และเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติราชการ ของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่</p>	<p>เป็นพนักงานส่วน ตำบล/พนักงานจ้างใน สังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองไผ่ ได้รับการคัดเลือกเป็น ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ และการให้บริการ ประชาชนดีเด่น</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลหนองไผ่มีความภาคภูมิใจใน การได้รับการเชิดชูเกียรติ มีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่ม มากขึ้น</p>	<p>ควรทำทุก รอบ ๖ เดือน (๒ ครั้ง /ปี)</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๖) การพัฒนาบุคลากร	เพื่อพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่	คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน ตำบล/พนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบล/พนักงาน จ้าง	เข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการ พัฒนาบุคลากร ตามแผนพัฒนา บุคลากร	ดำเนินงานตามแผนพัฒนา บุคลากร
๗) การสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน -สอบคัดเลือกเปลี่ยนสายงาน ประเภททั่วไปเป็นสายงาน ประเภทวิชาการ	เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ	คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน ตำบล/พนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบล/พนักงาน จ้าง	สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบ เจ้าหน้าที่มีความตระหนักรู้แล สร้าง แรงจูงใจในการทำงาน	สำนักงานมีความน่าอยู่ บรรยากาศในการทำงานดี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน -โครงการ ๕ส. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	สร้างสภาพแวดล้อมในการ ทำงานให้เป็นระเบียบเรียบร้อย สะดวก สะอาด ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรมีความเข้าใจในการ ปรับปรุงพัฒนางานโดยเห็น ความสำคัญของกิจกรรม ๕ส. และปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรมีส่วน ร่วมในการทำงานเป็นทีม มี ระเบียบ รักความสะอาด และ สร้างความสามัคคี	คณะผู้บริหาร/ สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน ตำบล/พนักงาน องค์การบริหารส่วน ตำบล/พนักงาน จ้าง	สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบ มากขึ้น เจ้าหน้าที่พนักงานทุกคนมี ความตระหนักและดูแลความสะอาด ต่อเนื่อง สร้างความประทับใจแก่ ประชาชนผู้มารับบริการ	สำนักงานสะอาดน่าอยู่ บรรยากาศที่ทำงานดี สำนึกแรงจูงใจในการ ทำงาน

### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำงานเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร ไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานการจัดกิจกรรมต่างๆไม่สามารถทำได้ การจัดกิจกรรมเพื่อรวมกลุ่มต่างๆไม่สามารถทำได้

### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จึงได้มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงานการจัดอบรมต่างๆ การฝึกอบรมออนไลน์ (Online Training) การประชุมออนไลน์ zoom

